

Personalberatung

Die Frauenfinder

Personalberatungen sind auf die Suche von Fach- und Führungskräften spezialisiert. Während manche auf bestimmte Branchen spezialisiert sind, konzentrieren sich einige nur auf das weibliche Geschlecht.

Von Andreas Gries



Deutsche und europäische Politiker diskutieren seit einiger Zeit kontrovers über eine verbindliche Frauenquote für Führungs- und Aufsichtsratspositionen in deutschen Unternehmen. Bislang jedoch gelang es den Volksvertretern noch nicht, ein entsprechendes Gesetz zu verabschieden, so dass die Unternehmen weitgehend selbst über die geschlechtliche Zusammensetzung ihres Managements entscheiden können. Doch

bedingungen vor. Hinzu kommen Aspekte wie Diversity Management, demographischer Wandel sowie eine steigende Anzahl erstklassig ausgebildeter Frauen der Generation Y, die ein Umdenken forcieren.

Den Trend zu einer weiblich werdenden Wirtschaft begleiten auch zahlreiche Personalberatungen, die sich auf die Suche nach Frauen konzentrieren. Einige davon agieren schon seit einigen Jahren auf dem Markt, andere sind erst in jüngster Zeit gegründet worden.

Seit 2007 hat sich beispielsweise die deutsch-schweizerische Personalberatung HUNTING/HER HR-Partners & Co. (Holding) KG auf Stellenbesetzungen mit hochqualifizierten Frauen spezialisiert. Die sich selbst als „Pioneers in shePlacement“

paritätisch zu besetzen. So stehen Geschäftsführer Christian M. Böhnke ein Mann sowie zwei Frauen als Senior Partner zur Seite. Im August 2012 ging das Unternehmen mit einem vollständig neuen Auftritt auf den Markt, um sich bei länderübergreifenden Aufträgen einheitlich präsentieren zu können. „Dabei haben wir bei der Entwicklung auch bewusst und augenzwinkernd mit Klischees gespielt“, erklärt Senior Partnerin Uta Sinn. So dominiert ein kräftiges Rosarot das Corporate Design von HUNTING/HER HR-Partners.

In gedecktem Business-Blau, dafür aber mit dem schlagkräftigen Namen „POWERfrauen.com“ durchsucht seit dem Jahr 2000 Dr. Sabine Wölbl den österreichischen Markt nach weiblichen Spitzenkräften. Mit ihrem Schlüssel-Schlöss-Prinzip kümmert sie sich um die richtige Teamzusammen-



Spezialisten für die Suche nach hochqualifizierten Frauen: Dr. Sabine Wölbl von POWERfrauen.com, Christian M. Böhnke von HUNTING/HER HR-Partners sowie Heiner Thorborg und Christina Virzi von The Female Factor (von links nach rechts)

stellung von männlichen und weiblichen Mitarbeitern, die sie als einen wesentlichen Faktor für den unternehmerischen Erfolg ansieht. Zu ihrer Beratungsphilosophie gehört zudem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, für das sie ein eigenes Audit eingerichtet hat.

Neu auf dem deutschen Markt ist The Female Factor GmbH, die der auf rund 35 Jahre Personalberatungserfahrung zurückblickende Heiner Thorborg im März 2012 als Ableger seiner seit 1989 existierenden eigenen Consultingfirma Heiner Thorborg Verwaltungs GmbH

gründete. Konsequenterweise überlässt er die Geschäftsführung der Tochtergesellschaft seiner Kollegin Christina Virzi, die von 2004 bis 2010 HR-Verantwortliche bei der Peek & Cloppenburg KG war. „Beim Thema Frauen in Führungspositionen hat es in den vergangenen Jahren massive Fehlentwicklungen gegeben“, sagt Thorborg. The Female Factor soll das ändern. „Wir wollen keine Suchaufträge“, erklärt Christina Virzi, „sondern bieten eine Auswahl qualifizierter weiblicher Managementtalente, die wir persönlich kennen, aktiv und ausschließlich auf Erfolgsbasis an.“ ■

Personalberatungen für Frauen

Unternehmen	Sitz	Geschäftsführer/-in
Ambition - Die Frauen Personalberatung	Frankfurt am Main	Susanne Helbach-Grosser
The Female Factor GmbH	Frankfurt am Main	Christina Virzi
Personalvermittlung, Personalmanagement, Dr. Sabine Wölbl	Linz	Dr. Sabine Wölbl